

## Formation de Tuteur d'entreprise

### OBJECTIFS

Mettre en œuvre des documents et capacités pédagogiques permettant d'intégrer, de former et d'accompagner le stagiaire.

Communiquer de manière constructive avec les acteurs internes et externes en relation avec le stagiaire.

### PRE REQUIS

Expérience professionnelle souhaitée

### PUBLIC CONCERNE

Maître d'apprentissage

### DUREE

14 Heures

2 Jours

### NOMBRE DE PARTICIPANTS

6 à 12

### TARIFS

Tarif inter (Par Stagiaire)

300.00 € HT (360.00 € TTC)

intra (Par Jour / Groupe)

Sur Devis

---

### CONTENU

#### Accueillir et intégrer le stagiaire dès son arrivée dans l'entreprise

- Assurer le recrutement du stagiaire
- Préparer l'accueil du stagiaire :
  - Le contenu du livret d'accueil
  - Découvrir l'entreprise
  - Le parcours d'intégration

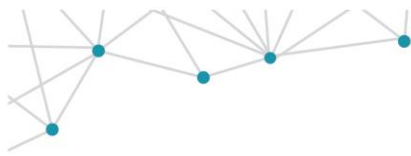
#### Se situer dans la fonction tutorale

- Connaître les missions du tuteur
- Organiser le tutorat au sein de l'entreprise
- Etablir un partenariat constructif entre les différents acteurs
  - Connaître les modalités des formations par alternance
  - Valider les documents de liaison entre l'entreprise et l'organisme de formation
  - Mettre en adéquation le programme de formation interne avec les exigences du référentiel de formation (Diplôme, CQP, Titre Certifié, ...)

#### Elaborer un plan de transfert des compétences

- Identifier les savoir-faire à transmettre
  - Analyser son métier, définir les fonctions
  - Définir les activités et tâches à transmettre





- Concevoir un plan de formation interne
  - Le planning / La progression pédagogique
  - Formaliser les objectifs pédagogiques et les modalités d'évaluation

#### **Piloter le parcours du stagiaire et l'accompagner dans la capitalisation de ses compétences**

- Connaître les outils de communication facilitant la compréhension
- Motiver le stagiaire
- Organiser les étapes de la transmission des savoirs faire, savoir être
- Elaborer une démarche d'accompagnement et de reconnaissance des acquis du stagiaire et animer des périodes de transmission des savoirs faire
  - Accompagner et guider l'apprenant tout au long de son parcours
  - Transmettre les compétences et connaissances nécessaires à l'exécution des tâches demandées
  - Valoriser / Evaluer les acquis de l'apprenant

#### METHODES PEDAGOGIQUES

Expositive ; Démonstrative ; Interrogative ; Active

